



**ENSEMBLE,
COMBINONS
NOS ÉNERGIES !**



**Laissez vos talents
s'épanouir, nous sommes
là pour les révéler !**



VOTRE MARQUE EMPLOYEUR : UNE PROMESSE FORTE, CONSTRUITE ENSEMBLE

Chez Euromaster, nous croyons que la richesse de notre organisation réside dans les femmes et les hommes qui la font vivre chaque jour. Pour valoriser cette force collective et affirmer notre identité, nous avons structuré notre marque employeur autour de 6 piliers essentiels. Ces piliers incarnent nos engagements, notre culture d'entreprise et notre ambition de créer un environnement de travail stimulant, respectueux et porteur de sens. Fiers de faire partie du Groupe Michelin, nous sommes unis par nos valeurs et engagés pour demain. Ce lien nous renforce et nous engage durablement pour construire ensemble une entreprise toujours plus humaine, inclusive et tournée vers l'avenir.

Diversité sociale et égalité des chances

UN SOCLE D'INCLUSION

Nous sommes fiers d'être une entreprise ouverte à toutes et tous, où les différences sont perçues comme des richesses. Qu'il s'agisse de parcours, d'âges, de genres, d'origines ou de situations de handicap, nous nous engageons pour une égalité des chances réelle et un environnement de travail inclusif.



80% de nos techniciens monteurs ont été formés avec succès, sans expérience préalable dans le métier.

“ Euromaster m'a donné ma chance, j'ai été recruté comme technicien monteur alors que je n'ai aucun diplôme. ”

Louis, Marseille

Sécurité

UNE PRIORITÉ AU QUOTIDIEN

La Santé et la Sécurité sont dans notre ADN. Depuis 2019, nous avons réduit de 85% le nombre d'accidents graves.



Notre programme «Pas de compromis avec la Sécurité» et nos rituels Sécurité ont contribué à renforcer la culture de la prévention, l'anticipation et la réduction des risques.

“ Le programme Double Réflexe m'assure au quotidien un environnement de travail sûr pour moi, mes collègues et mes clients. ”

Modeste, Saran

Développement des compétences

GRANDIR ENSEMBLE

Nous croyons au potentiel de chacun. À travers des parcours de formation, des mobilités internes et un accompagnement individualisé, nous encourageons l'apprentissage tout au long de la vie. L'objectif ? Permettre à chaque collaborateur de se développer, évoluer et s'épanouir professionnellement.



75% de nos managers sont issus de la promotion interne et 55 000 heures de formations sont dispensées en moyenne chaque année.

“ J'ai pu évoluer rapidement en passant en quelques années de technicien monteur à responsable de centre de service. ”

Jean-Pierre, Paris

Cooptation

LA FORCE DU RÉSEAU

Nous valorisons les recommandations internes via un programme de cooptation attractif. Parce que vous êtes les meilleurs ambassadeurs de notre entreprise, nous faisons confiance à votre regard pour faire grandir nos équipes avec des talents qui partagent nos valeurs.



20% de nos nouveaux collaborateurs sont issus de notre programme de cooptation.

“ Avec le programme de parrainage, j'ai pu proposer mon nouveau collègue dans mon centre de service et bénéficier d'une prime pour ma recommandation. ”

Mathieu, Limoges

Bienveillance et proximité

UN ESPRIT D'ÉQUIPE FORT

Notre culture repose sur des relations authentiques et humaines. Managers à l'écoute, échanges directs, entraide et esprit d'équipe sont au cœur de notre fonctionnement. Ici, chacun compte, et le respect et la bienveillance guident nos interactions au quotidien.



Chaque semaine, notre Directeur Général se déplace sur le terrain pour échanger avec nos commerciaux et nos équipes en centres de service.

“ J'évolue dans une structure où je me sens proche des managers avec qui je peux discuter directement. ”

Mohamed, Paris Ile de France

Éthique

UN ENGAGEMENT RESPONSABLE

Nos dispositifs “Ligne éthique” et “Pros-consulte” assurent à nos salariés protection, transparence mais également soutien et confiance.



“ Je me suis sentie accompagnée lors de difficultés personnelles car j'ai pu contacter des vrais psychologues qui m'ont soutenue dans cette période compliquée. ”

Murielle, Lille

“ La possibilité d'appeler la “Ligne éthique”, à tout moment, me rassure sur la loyauté des pratiques au sein du Groupe. ”

Inès, Rennes

ENSEMBLE,
COMBINONS
NOS ÉNERGIES !

